
Laboratorio di monitoraggio e modellistica ambientale per lo sviluppo sostenibile
(L.R. n. 39 del 17 luglio 2009)

DECRETO

n. 52 del 10/10/2023

Approvazione della prima variazione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3- Organizzazione e Capitale umano, Sez 3.2 – Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Allegato A: Variazione al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 relativamente alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.2- Piano triennale dei fabbisogni del personale.

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Vista la Legge Regionale Toscana n. 39 del 17 luglio 2009 e s.m.i. recante la nuova disciplina del Consorzio LAMMA;
- Vista la Legge Regionale Toscana n. 87/2016 recante l'attribuzione di nuove funzioni istituzionali al Consorzio LaMMA;
- Vista la Convenzione e lo Statuto del Consorzio LAMMA approvati con Delibera del Consiglio regionale n. 48/2018;
- Visti il verbale dell'assemblea dei Soci del 4 marzo 2021 e il decreto del Presidente della Giunta Regionale della Toscana n. 42 del 19.02.2021 relativi alla nomina del dott. Bernardo Gozzini quale Amministratore Unico del Consorzio;

Premesso che:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 ha stabilito all'articolo 6 l: “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

- con D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 è stato adottato il “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato in GU n. 151 del 30 giugno 2022, entrato in vigore dal 15 luglio 2022, in attuazione dell'art. 6, comma 5, del D.L. n. 80/2021 sopra citato;

- con DM 30 giugno 2022, n. 132 è stato adottato il “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato in GU n. 209 del 7 settembre 2022, entrato in vigore dal 22 settembre 2022, in attuazione dell'art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021 sopra citato;

Considerato che dalla lettura del citato art. 6, D.L. n. 80/2021 si evince che il Piano integrato di attività e organizzazione assorba nelle apposite sezioni i seguenti documenti programmatori:

– Piano della Performance,

- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza,
- Piano triennale dei fabbisogni del personale,
- Piano organizzativo del lavoro agile.

Richiamato il proprio precedente decreto n. 6 del 16.02.2023 con cui è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del LaMMA 2023-2025 ed in particolare richiamata la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.2- Piano triennale dei fabbisogni del personale;

Dato atto che nel corso del 2023 n. 1 unità di personale assunta con contratto a tempo determinato, profilo Ricercatore III Livello ha comunicato di voler cessare anticipatamente il rapporto di lavoro con l’Ente;

Acquisita la comunicazione e nota del Responsabile della Divisione Ricerca e Innovazione in Oceanografia relativa alla necessità, per consentire lo svolgimento delle attività del progetto SCORE, di assumere n. 2 unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, profilo Tecnologo III livello, a fronte di un’unica assunzione riportata Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2023, sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.2- Piano triennale dei fabbisogni del personale;

Dato atto che il Piano viene aggiornato con cadenza annuale e che le variazioni delle singole articolazioni del documento conseguono a eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo);

Stante la necessità, per le ragioni sin qui riportate, di dover apportare una variazione al vigente Piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2023-2025, quanto alla Sezione 3;

Preso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

Ritenuto di dover inoltrare ai competenti uffici regionali il presente provvedimento per gli adempimenti di competenza;

Tutto quanto sopra premesso

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di procedere alla prima variazione del vigente Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 relativamente alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.2- Piano triennale dei fabbisogni del personale;
2. di approvare il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023-2025;
3. di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del LaMMA.

L’Amministratore Unico
Dott. Bernardo Gozzini

All. sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano Sez. 3.2- Piano triennale dei fabbisogni del personale. Modifica al piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023-2025

La variazione al vigente Piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2023-2025 si rende necessaria in occasione della cessazione anticipata di un contratto di lavoro a tempo determinato Profilo Ricercatore III Livello e della necessità di prevedere l'assunzione di n. 1 ulteriore unità di personale a tempo determinato, profilo Tecnologo di III livello per consentire lo svolgimento del progetto SCORE. I due contratti a tempo determinato avranno una durata di 18 mesi, eventualmente prorogabili in relazione alla durata del progetto stesso.

Quanto al primo aspetto, ossia la cessazione anticipata del rapporto di lavoro a tempo determinato del succitato ricercatore di terzo livello per l'anno 2023, il costo residuo ammonta a circa 16.000 €.

Quanto alla spesa prevista per l'assunzione dell'ulteriore unità profilo tecnologo III livello, per l'anno 2024 è di 48.930 € (considerata come presumibile data di assunzione il 1 gennaio 2024), mentre per l'anno 2025 è di 24.465 €.

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, alla luce delle presenti modifiche, è delineata nella seguente tabella:

Fabbisogni di personale per gli anni 2023-2025 a tempo determinato

	2023		2024		2025	
	Ass.ni	Cess.ni	Ass.ni	Cess.ni	Ass.ni	Cess.ni
RICERCATORI/TECNOLOGI						
Ricercatore III livello	0	2	0	0	0	0
Tecnologo III livello	0	0	2	0	0	2
TOTALE	0	2	2	0	0	2

PERSONALE TEMPO DET.	2023		
	Unità	Costo annuale	Copertura finanziaria
In servizio	1	€ 32.900	Fondi europei
In servizio	1	€ 8.200	Fondi europei

PERSONALE TEMPO DET.	2024		
Tecnologo III livello	Unità	Costo annuale	Copertura finanziaria
Da assumere	2	€ 97.860	fondi europei

PERSONALE TEMPO DET.	2025		
Tecnologo III livello	Unità	Costo annuale	Copertura finanziaria
In servizio	2	€ 48.930	fondi europei

Le n. 2 unità di personale a tempo determinato trovano integrale copertura nel progetto SCORE.

Il Collegio dei revisori dei conti ha espresso parere positivo sulla proposta.