

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
DEL CONSORZIO LaMMA  
2023-2025

## **Introduzione**

Il presente documento costituisce il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del LaMMA per il triennio 2023-2025 (di seguito anche Piano), definito in coerenza con le disposizioni introdotte dal D. Lgs. 75/2017.

Con riguardo alla situazione attuale dell'Ente, la L.R. 87/2016 ha autorizzato il LaMMA, in virtù dell'attribuzione di nuove funzioni, all'assunzione di ulteriori 12 unità di personale non dirigenziale. Stante tale previsione, l'Ente a dicembre 2017 ha assunto 5 unità di personale attraverso lo scorrimento di proprie graduatorie. Successivamente, la sentenza della Corte Costituzionale n. 1/2018 e i rilievi nel bilancio consolidato regionale da parte della Corte dei Conti relativamente alle suddette assunzioni, hanno creato i presupposti per interrompere il processo finalizzato a completare il quadro di assunzioni previsto dalla sopra richiamata L.R. 87/2016.

Il D. Lgs. 75/2017 ha recato rilevanti modifiche e integrazioni al Testo Unico del Pubblico Impiego, di cui al D. Lgs. 165/2001, ai sensi della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (Legge Madia di Riforma della Pubblica Amministrazione) in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche. In particolare, l'articolo 4 del Decreto è intervenuto sull'art. 6 del TUPI affidando il perseguimento dell'obiettivo di programmazione delle risorse umane allo strumento del Piano triennale dei fabbisogni di personale (di seguito PTFP), allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

L'art. 6 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il PTFP in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le Linee di indirizzo emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione (ai sensi dell'art. 6-ter, comma 1) sotto il profilo della predisposizione del piano stesso in termini operativi e temporali.

Tra le indicazioni più significative introdotte dai mutamenti normativi in materia di fabbisogni di personale risalta il concetto di "superamento" della dotazione organica: da strumento rigido, sotto il profilo quantitativo e qualitativo delle risorse, a strumento flessibile e modulabile proprio sulla base delle esigenze effettive, reali ed emergenti rilevate dalla programmazione dei fabbisogni.

Tale pianificazione tiene conto:

- dei fabbisogni di personale rilevanti nel corso degli ultimi tre anni,
- dell'analisi dei Responsabili delle Divisioni,
- del Piano della Performance dell'Ente,
- del Bilancio previsionale 2023 e pluriennale 2023-2025,
- dell'attuale quadro legislativo,
- delle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale contenute nel Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018.

Di seguito si descrivono sinteticamente i principali passaggi della metodologia adottata per la definizione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025.

### 1. Definizione delle risorse finanziarie

Preso atto dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di Personale, le risorse finanziarie spendibili per la programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2023-2025 sono state definite coerentemente con il Bilancio previsionale dell'ente per lo stesso triennio.

### 2. Rilevazione dei fabbisogni di personale

È stata effettuata una rilevazione dei fabbisogni di risorse umane per ciascuna Divisione, in relazione alle attività previste dal Piano delle Attività 2023-2025.

### 3. Definizione fabbisogno di personale del LaMMA 2023-2025

È stato definito il fabbisogno triennale dell'ente tenendo conto della rilevazione di cui al punto 2 e della capacità assunzionale del Consorzio pari, per il 2023, a 0.

## Piano triennale dei fabbisogni del personale per gli anni 2023-2025

### Personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2022

Profilo	Numero unità
Ricercatore/tecnologo III livello	18
Collaboratore tecnico IV livello	1
Funzionario amministrativo IV livello	1
Funzionario amministrativo V livello	1
Collaboratore amministrativo VI livello	1
Operatore di amministrazione VII livello	1
Operatore amministrativo VIII livello	1
<b>TOTALE</b>	<b>24</b>

### Fabbisogni di personale per gli anni 2023-2025 a tempo indeterminato

	2023		2024		2025	
	Ass.ni	Cess.ni	Ass.ni	Cess.ni	Ass.ni	Cess.ni
RICERCATORI	0	0	0	0	0	0
TECNICI/AMMINISTRATIVI	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Personale a tempo determinato in servizio al 31.12.2022

Profilo	Numero unità
Ricercatore/tecnologo III livello (tempo determinato)	3
Collaboratore tecnico VI livello (tempo determinato)	0
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>

### Fabbisogni di personale per gli anni 2023-2025 a tempo determinato

	2023		2024		2025	
	Ass.ni	Cess.ni	Ass.ni	Cess.ni	Ass.ni	Cess.ni
<b>RICERCATORI</b>						
Ricercatore/tecnologo III livello	1	1	0	0	0	0
<b>TECNICI/AMMINISTRATIVI</b>	0	0	0	0	0	0
Collaboratore tecnico VI livello	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

L'unità di personale a tempo determinato prevista come assunzione nel corso del 2023, trova copertura in fondi derivanti da finanziamenti comunitari e quindi non rientrante nel limite di spesa disposto dal legislatore nazionale.

Tutto il personale a tempo determinato attualmente in servizio trova copertura finanziaria in fondi derivanti da progetti comunitari, come di seguito dettagliato:

PERSONALE TEMPO DET.	2023		
	Unità	Costo annuale	Copertura finanziaria
Ricercatori III livello			
<i>In servizio (rinnovi)</i>	2	€ 57.080	Fondi europei

Da assumere	1	€ 48.930	Fondi europei
-------------	---	----------	---------------

PERSONALE TEMPO DET.	2024		
	Unità	Costo annuale	Copertura finanziaria
Ricercatori III livello			
In servizio (rinnovi)	2	€ 97.860	Fondi europei

PERSONALE TEMPO DET.	2025		
	Unità	Costo annuale	Copertura finanziaria
Ricercatori III livello			
In servizio (rinnovi)	2	€ 61.200	Fondi europei

### Vincolo esterno di spesa ex art 1 comma 557 e ss della L. 296/2006 e s.m.i.

L'attuale costo del personale calcolato secondo le direttive della circolare n. 9/2006 del MEF, al 31 dicembre 2022 è di circa € 1.202.000,00. Il costo del personale è quindi superiore di € 230.862 al limite nazionale calcolato come media della spesa del triennio 2011-2013 pari a € 971.138,00. Tale differenza è dovuta alle 5 assunzioni realizzate nel 2017 come riportato in introduzione. In riferimento a ciò, la Regione Toscana con DGRT n. 509 del 10.05.2021, ha individuato un nuovo tetto di spesa del costo del personale del LaMMA da prendere a riferimento, determinato a seguito delle assunzioni effettuate dall'Ente nel 2017, stabilito in euro 1.240.372 anziché euro 1.002.241 (costo del personale come da bilancio consuntivo 2016).

### Dotazione organica

	Personale in servizio al 01/01/2023	2023		2024		2025		Totale dotazione organica
		Ass.ni	Cess.ni	Ass.ni	Cess.ni	Ass.ni	Cess.ni	
<b>RICERCATORI</b>								
Ricercatori III livello	18	0	0	0	0	0	0	18
<b>TECNICI/AMMINISTRATIVI</b>								
Collab. tecnico IV livello	1	0	0	0	0	0	0	1
Funzionario Amm.vo IV livello	1	0	0	0	0	0	0	1
Funzionario Amm.vo V livello	1	0	0	0	0	0	0	1
Collab. amm.vo VI livello	1	0	0	0	0	0	0	1
Operatore di amm.ne VII livello	1	0	0	0	0	0	0	1
Operatore di amm.ne VIII livello	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Totale</b>	<b>24</b>							<b>24</b>
<b>Personale a tempo determinato</b>								
Ricercatori I fascia	2	1	1	0	0	0	0	2

Collab. tecnico VI livello	0	0	0	0	0	0	0	0
----------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

### **Assunzioni obbligatorie L. 68/99.**

Non si registrano scoperture rispetto alla quota d'obbligo prevista per i lavoratori disabili e appartenenti alle categorie protette.

Risulta in servizio dalla data 1.12.2020 n. 1 unità di personale.

### **Disposizioni finali.**

Il presente Piano è stato adottato al seguito del preventivo controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente che ne ha verificato la coerenza con i vincoli di finanza pubblica.

Inoltre, come previsto dal combinato disposto degli artt. 6 e 33 del D. Lgs. 165 del 2001, l'Ente ha provveduto alla ricognizione annuale di eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, rilevandone l'assenza.

E' stata data idonea informazione alle RSU e alle OOSS competenti.

Il presente Piano ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 33/13 sarà inoltre pubblicato nella "sezione Amministrazione Trasparente" del LaMMA.